

广开视野 选贤任能

——迪庆州培养少数民族干部纪实

◆安永鸿



一直以来,党中央、省委高度重视迪庆州少数民族干部的培养,注重发挥少数民族干部的“主场优势”,努力促进民族团结,选拔任用了一大批少数民族干部。中共迪庆州委紧紧抓住“领导干部”这个关键少数,坚持德才兼备、群众公认、民族团结、五湖四海、多岗锻炼、科学发展的标准,大力加强少数民族干部的培养、选拔、任用力度,在保证少数民族干部数量稳定增长的前提下,把着力点放到提高少数民族干部素质和改善结构上来,努力建设一支高素质的少数民族干部队伍。

1957年,迪庆藏族自治州成立,选举产生了迪庆藏族自治州人民委员会委员、州长、副州长和中级人民法院院长。25名人民委员会委员中,少数民族有14名;州长为松谋(藏族,活佛),7位副州长中有4位藏族;法院院长为藏族。1984年10月1日《中华人民共和国民族区域自治法》开始实施,我国民族区域自治制度走上了法治化轨道,我州少数民族干部队伍建设也取得了新的成就。干部队伍整体素质得到较大提高,学历、年龄、专业等结构有了较大改善,一大批想干事、能干事、会干事的少数民族干部走上了领导岗位,并充分发挥各自优势,在本职岗位上与全州人民一起坚定不移地抓发展,旗帜鲜明地抓稳定,共同奋斗抓民生,为迪庆经济社会跨越发展和确保藏区长治久安发挥了重要作用。

立足藏区,强化思想政治教育。多年来,州委根据中央和省委的安排部署,先后深入开展了“创先争优”、“四群教育”和“三严三实”、“忠诚、干净、担当”等专题教育,坚持不懈地抓好干部理论武装。同时,结合迪庆实际,自2007年起,连续十年开展“千促”活动,每年抽调州、县少数民族干部到基层广泛深入宣传党的方针政策,让各族群众了解党的好政策,让他们亲身体验民情,践行群众路线,强化服务意识,进一步增强党的意识、国家意识、民族团结意识和法律意识,自觉维护社会稳定和民族团结,坚决抵制和反对国内外敌对势力的分裂、渗透活动。

建章立制,突出务实管用。州委在认真贯彻执行中央、省委有关培养选拔少数民族干部方针政策的基础上,结合干部工作实际,不断总结经验,改进不足,在以往出台的《关于我州进一步做好培养选拔优秀年轻干部、少数民族干部、妇女干部、党外干部工作的实施意见》的基础上,与时俱进,于2013年出台迪庆州《加快年轻干部培养计划》、《进一步推进干部交流工作的意见》。

素质提升,注重多渠道高标准。坚持以

加强和改进干部教育培训、实践锻炼和监督管理为重点,努力建设高素质干部队伍。一是强化教育培训,突出“送出去”和“请进来”,积极争取省内外各高校培训名额,让藏区干部走出迪庆。十八大以来,共举办各类干部培训38期,累计参训人数达6031人。邀请省内外专家学者到迪庆作专题辅导,传授经济发达地区的管理理念,帮助本地干部开阔视野,提高实际工作能力。二是强化实践锻炼,突出“四个渠道”。“派往外地”锻炼。选派州、县机关优秀干部到上海、昆明等发达地区有关部门挂职锻炼,选派了1178人。“走进基层”锻炼。选派州、县机关缺乏基层工作经历的干部到与老百姓距离较近的基层一线锻炼,担任乡镇党政副职或村(社区)常务书记,压担子、交任务,先后选派500多名少数民族干部担任乡镇党政副职和村(社区)常务书记。“跨出行业”锻炼。选派机关干部跨部门、跨行业到省、州属企业挂职锻炼,学习企业优秀管理经验和先进的经营理念,先后选派50多名少数民族干部到企业挂职锻炼。“进入机关”锻炼。选派长期在乡镇任职、特别优秀的干部到州直机关挂职锻炼,拓宽基层干部上挂锻炼渠道。先后选派40多名少数民族干部到机关任职或跟班学习。三是强化监督管理,突出从严从实。采取跟班管理、学风评比、绩效考核等手段,严肃纪律,加强各类培训和实践锻炼的监督管理。十八大以来,全州累计选派干部“上挂下派”1407人。

培养选拔,突出优化队伍结构。严格按照习近平总书记“好干部”标准和“三严三实”要求,加大对少数民族干部的选拔力度。仅2015年,全州共提拔任用干部100名,其中少数民族干部85名,州级人大、政府和政协班子的少数民族干部比例分别达到100%、87.5%和100%,县级人大、政府和政协少数民族干部分别达到86.7%、100%和86.7%。按照《云南省迪庆藏族自治州民族团结进步条例》关于“州内人口在1000人以上的民族都应当配备1名以上干部担任处级领导职务”的要求,我州1000人以上的藏族、傈僳族、纳西族、白族、普米族、彝族、苗族、回族8个民族均配备了4名以上县处级领导干部。州政府重点项目稽查特派员熊文权就是迪庆州极小民族普米族的优秀干部之一,在党和政府的关怀下,他从一名普通干部成长为正处级干部,在他的成长中,组织大胆任用,使他在不同岗位和不同环境中经受磨练,丰富领导工作经验,增长才干。对此,他深有感触,他说,普米族全国人口也不过2万多人,是党和新中国使我们从原始的氏族制一步跨入了社会主义社会,分配了土地牲畜,广大普米族群众当家作主,保障了普米族在政治上的平等地位,我作为一名普米族干部,是党悉心栽培的结果,也是州委践行习近平总书记关于民族工作“坚持正确的祖国观、民族观,全面贯彻党的民族政策,牢牢把握各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的主题,促进各民族和睦相处、和衷共济、和谐发展”的具体遵循。我唯有认真履好职、尽好

责,才能不辜负党和人民的期望。

加强源头建设。按照《公务员法》规定,从我州实际出发,对录用少数民族干部采取特殊政策,每年招录、招聘国家机关工作人员时,对少数民族放宽报考和录用条件,划出相应的名额定向招录、招聘。法院、检察院招录工作人员时,对符合报考条件且通过国家司法资格考试的少数民族报考人员,可以免笔试直接进入面试。每年选聘大学生“村官”时,划出一定名额招录少数民族干部。同时,我州坚持德才兼备、以德为先的原则,积极培养选拔和任用优秀年轻少数民族干部,解放思想,坚决破除论资排辈、求全责备等陈旧落后的观念,大胆地把优秀年轻少数民族干部选拔到相应的领导岗位。在选配少数民族干部中切实做到“六个优先”:对德才兼备、业绩突出的少数民族干部,优先提拔使用;对具备任职条件的少数民族干部,优先放到正职岗位上;对与少数民族工作密切相关的部门,优先配备少数民族干部;对本地区本单位急需配备少数民族干部一时又缺乏合适人选的,打破地区、行业、部门界限,统筹安排,在更大范围内优先配备少数民族干部;少数民族人口相对比较集中的地方,优先配备少数民族干部;同等条件下,优先安排少数民族妇女干部和少数民族党外干部。

统筹推进,加强少数民族干部队伍队伍建设。对少数民族干部占本民族人口比例已接近或达到全州水平的少数民族,在保持其干部队伍适度增长的同时,以提高整体素质为重点,提高他们的工作能力和处理复杂问题的能力;少数民族干部占本民族人口比例明显低于全州水平的少数民族,要在提高素质、改善结构的同时,以增加数量为重点,加快干部队伍发展步伐。

拓宽少数民族干部培养选拔渠道。高度重视国有企业、事业单位中少数民族干部队伍建设,积极培养选拔适应民族地区建设需要的各类科技人才、管理人才,尤其是企业经营管理人员,通过不断深化干部人事制度改革,逐步建立适应社会主义市场经济需要的少数民族干部选拔任用机制,把竞争机制和执行党的民族政策有机地结合起来。

少数民族干部的培养选拔,既是少数民族关注的问题,也对促进民族团结进步事业的发展至关重要。选好用活少数民族干部既贯彻了党的民族政策,又加快了迪庆的经济社会发展,为迪庆创造一个团结和睦、政治稳定的社会环境。

火车跑得快,全靠车头带,一大批少数民族的优秀干部在各自的岗位上兢兢业业,充分发挥领导干部的先锋模范作用,一级做给一级看,一级带着一级干,起到上行下效的正面带动效应,为推进迪庆经济社会发展发展实现新跨越,加快全面建成小康社会进程,发挥着重要的组织保障。

香格里拉市

专题学习“7·26”重要讲话精神

本报讯(通讯员 拉茸农布)9月7日,香格里拉市召开学习宣传贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神专题报告会。邀请省委宣讲团成员、省社科院马列研究所所长黄小军博士作题为《书写中国特色社会主义新篇章,为决胜全面小康实现中国梦而奋斗》的报告,报告从习近平总书记“7·26”重要讲话的重大意义、准确把握习近平总书记“7·26”重要讲话精神实质、坚定中国特色社会主义的自信三个方面进行了阐述。

会议强调,全市各级党组织、广大党员干部要紧密联系以习近平同志为核心的党中央治国理政新实践,联系党的十八大以来党和国家事业发展取得的辉煌成就和历史性变革,深刻领会习近平总书记“7·26”重要讲话的丰富内涵、精神实质和基本要求。深刻认识和把握中国特色社会主义是改革开放以来党的全部理论和实践的结晶,深刻认识和把握党的十八大以来5年党和国家事业发生的历史性变革,深刻认识和把握我国社会发展的阶段性特征,深刻认识和把握中国特色社会主义进入新的发展阶段,深刻认识和把握坚持和发展中国特色社会主义必须高度重视理论建设和理论指导,深刻认识和把握“两个一百年”奋斗目标战略部署,深刻认识和把握全面从严治党永远在路上。

会议要求,全市上下要把学习宣传贯彻好习近平总书记重要讲话精神作为当前的一项重要政治任务,以高度的政治责任感和历史使命感,认真学习领会。各级党组织要把讲话精神纳入“两学一做”学习教育和“三会一课”重要内容,制订学习计划,通过组

织集中学习研讨,采取集中学习、邀请专家辅导、党组织书记讲党课、党员讲体会等形式,确保全市党员干部对“7·26”重要讲话精神耳熟能详、入脑入心,不断深化对讲话精神的理解和把握,进一步增强“四个意识”,坚定“四个自信”,形成强烈的思想共识和行动自觉。各单位各部门要把学习习近平总书记“7·26”重要讲话精神与做好香格里拉当前基础设施建设、产业发展、维护稳定、保护生态、脱贫攻坚、基层党建、巡视整改和喜迎60州庆等重点工作结合起来,切实把讲话精神贯彻落实到经济社会发展和党的建设各方面。宣传部门和新闻媒体要深入宣传讲话的重大意义,全面准确地阐释讲话提出的一系列新的重要思想、重要观点、重大判断、重大举措,全面报道各单位各部门学习贯彻讲话精神的具体措施,推动学习贯彻活动深入开展。各级党员领导干部要带头学习,以上率下,一级做给一级看,一级带动一级学,在全市党员干部中迅速掀起学习贯彻的热潮,以饱满的精神状态和优异的工作成绩迎接党的十九大胜利召开。

全市副科级以上领导干部、各乡(镇)全体干部职工、村(社区)“两委”主要负责人及村务监督委员会主任、驻村扶贫工作队员共计1000余人参加了报告会。



州民政局上线《政风行风热线》

本报讯(记者 此里取次)9月8日上午11:50,迪庆州民政局上线州广播电视台2017年第十四期《政风行风热线》节目,在线解答和交流今年以来我州农村低保清理整治工作、重点优抚对象帮扶措施、殡葬改革、全州洪涝灾害受灾情况、城乡医疗救助标

准、社会管理农村五保供养、退役士兵接收安置等有关内容。

据悉,下期《政风行风热线》节目组将走进德钦,节目播出时间是9月22日11:50,到时可关注收听。

格咱乡强化扶贫领域监督执纪

本报讯(记者 陈义)近日,香格里拉市格咱乡纪委进一步加大扶贫领域监督执纪问责工作力度,助力精准扶贫攻坚工作取得实效。

加强领导,层层动员。格咱乡结合该乡实际,召开班子会议进行专题部署,并成立以乡党委书记为组长的工作领导小组,明确职责,形成工作合力。及时组织各村委、扶贫工作队、干部职工等传达学习上级纪委扶贫领域监督执纪问责会议精神,层层传导压力,压实工作责任。

积极宣传,营造氛围。格咱乡积极落实上级部门的工作部署,通过专项会议广泛宣传监督执纪问责的重点部门和重点事项,不断提升群众知晓率;公开举报电话方式,畅通信访举报渠道,该乡由纪委书记负责接待群众日常来信来电来访,并做好登记及汇报,以鼓励群众与政府形成监督合力,营造良好的

扶贫工作氛围;召开警示教育会,既宣传先进典型,起到引领作用,又曝光反面典型,起到警示作用,切实营造扶贫攻坚工作良好舆论氛围。

严守纪律,精准监督。格咱乡纪委坚持把纪律挺在前面,综合运用监督检查、随机抽查、查阅账目等方式,对重点领域、重点环节的扶贫项目资金流向情况,开展精准扶贫专项监督5次,并对督查情况进行通报。对群众反映集中和社会影响较大的问题进行核实办理,坚持对扶贫领域违法违纪行为“零容忍”,确保扶贫项目和资金真正惠及贫困人口。



德钦县举办网信工作专题培训班

本报讯(记者 江初)9月7日下午,德钦县委宣传部举办网信工作专题培训班,全县各乡镇、县直各单位以及重点企业单位从事互联网信息相关工作的业务骨干近200余人参加培训。

培训为期两天,邀请了全国首批网络舆情分析师、上海市嘉定区区委宣传部新闻舆情科负责人肖宁老师进行专题授课。

培训旨在帮助相关工作人员把握新形势下网信工作的新要求,进一步增强相关工作人员的政治意识、责任意识和纪律

意识,提高学员们的业务水平和工作能力,更好地发挥相关业务骨干的网络舆论引导作用,形成共同推动全县网信工作持续健康发展的合力。

培训内容包括习近平总书记关于网络强国战略思想、新形势下网络安全与经济活动等。专题培训中,授课老师以独到的观点、丰富的事例和生动的语言,激发了学员们的参与热情,同时也开阔了学员们的视野,拓展了学员们的思路,增强了大家进一步做好网信工作的信心和决心。



9月9日,香格里拉市洛吉乡尼汝村“三委”会、驻村工作队组织110名村民开展迎接自治州成立60周年环境综合整治活动,清扫进村公路主线20公里,通组支线公路20.9公里。(杨世荣 摄影报道)

开发区公安局

做好易制毒企业监管

本报讯 近日,开发区公安局对辖区内2家易制毒企业开展摸底排查和监管工作。全面摸清了该企业的加工规模、种类及经营等基本情况。

检查中,民警详细查阅核对出入库台账,检查了易制毒化学品的购买、运输、使用、存储等环节。并对2家企业易制毒管理中存在的问题提出了整改意见。

此次检查中未发现辖区企业存在使用、存储工业大麻的情况。(开发区公安局)

香格里拉市狠抓药品零售企业GSP监管

本报讯(实习记者 胡志琳 通讯员 此里卓玛)9月8日,香格里拉市市场监督管理局召开城区药品零售企业GSP飞行检查通报会,66家药品零售企业负责人参加会议。

迪庆州药品零售企业GSP认证工作站负责人通报了香格里拉市城区9家药品零售企业飞行检查中存在的突

出问题,同时对城区内药品零售企业管理中存在的风险点进行了分析,并要求各企业积极开展自查自纠,增强守法依规和责任主体意识,确保所经营的药品来源合法、质量可靠、经营规范。

香格里拉市市场监督管理局就当前药品零售企业GSP监管中存在的问题提出了具体的整改意见。

小中甸镇专项检查食品药品安全

本报讯(通讯员 兰桂香)为迎接迪庆藏族自治州成立60周年,保障辖区人民节日期间食品药品市场安全,确保广大人民群众过上欢乐祥和的节日。9月5日至8日,小中甸市场监管所组织执法人员针对节日期间的消费特点对辖区食品、药品经营户开展专项检查。

此次检查主要以学校食堂、大型超市、餐饮店、农贸市场、批发店为重点场所。以肉制品、乳制品、酒类、零食等热销食品为重点品种。检查食品经营户是否执行进货查验制度、是否存在过期食品 and 不合格食品、是否做到标签标识管理规范、是否建立台账及索证索票;学校食堂及

餐饮店是否建立台账及索证索票、是否对餐具消毒、是否执行留样制度;药店是否经营规范,是否销售国家明令禁止销售的违法药品等,严格规范经营行为。

此次检查,共出动执法人员12人次,检查食品经营户8户、餐饮经营户12户、学校食堂1户、药店2户。并对1户超市的违法行为进行了立案处理。



招租公告

现有香格里拉市阳塘路32号,香格里拉市委党校学员服务楼(呈祥商务酒店)对外公开招租,租期一年,有意者请致电:13988739009咨询,报名时间截止至2017年9月12日。

公示

由四川准达信息技术有限公司施工的迪庆移动分公司2015年城域网传输网六期线路工程、迪庆移动分公司2015年4G二期传输接入段工程、迪庆移动分公司2015年城域网传输网ODN线路工程;云南和坤通信工程有限公司施工的迪庆移动分公司2014年GSM无线网传输接入段工程(一标);云南极云通讯工程有限公司施工的迪庆移动分公司2014年GSM无线网传输接入段工程(二标);中兴通讯建

设有限公司施工的2014年4G二期无线网基站工程;广东长实通信科技有限公司施工的2014年5.1期城域网传输网建设项目均已完工竣工验收,现中国移动通信集团云南有限公司迪庆分公司工程建设中心申请退还该项目的农民工工资保证金,为确保在该项目做工的工人能够拿到工资,根据《云南省农民工工资支付保障规定》的相关规定,特做如下公示:自2017年9月10日起至2017年9月25日为公

示时间,如有在上述工程项目上做工仍未领取到工资的,请在公示期内及时向迪庆州人力资源和社会保障局劳动保障监察科(联系电话:0887-8222533)、迪庆移动分公司工程建设中心(联系电话:18806937633)反映。
迪庆州人力资源和社会保障局
迪庆移动分公司工程建设中心
2017年9月8日

巡察公告

根据《云南省人民检察院2017年上半年巡视工作方案》,迪庆州人民检察院巡察组于2017年9月5日至2017年9月25日对迪庆州香格里拉市人民检察院进行巡察。
巡察期间,设信访、举报电话、意见信箱,欢迎巡察人员、社会各界人士向巡察组反映有关情况和问题。
电话:13988781625 (24小时开通)
办公地点:香格里拉市人民检察院二楼巡察办
座机号:8238521 (上班时间开通)
邮政地址:迪庆州香格里拉市建塘镇康珠大道一迪庆州人民检察院巡察组
邮编:674499